



MERCATOR
Management

MPS

**Management
Performance
System**

Damit Sie erreichen, was Sie sich vornehmen.

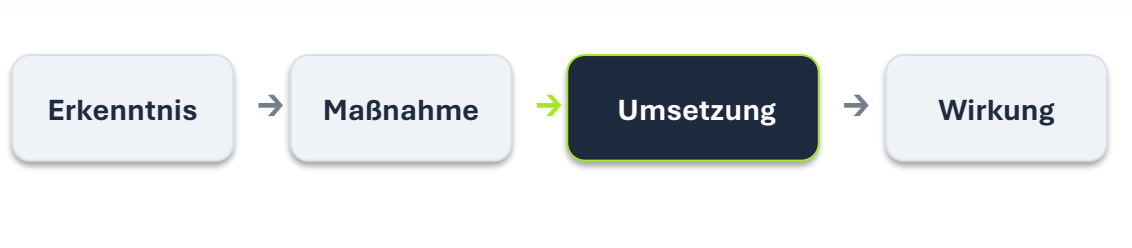
HERAUSFORDERUNG

Die Herausforderung beginnt nach der Erkenntnis.

Unternehmen wissen häufig sehr genau, was sie erreichen oder verändern wollen. Sie analysieren Ursachen, definieren Ziele, beschließen Maßnahmen und investieren in ihre Führungskräfte.

Doch zwischen Erkenntnis und nachhaltiger Veränderung liegt der entscheidende Schritt:

die konsequente Umsetzung im Arbeitsalltag.



Aus Erkenntnis muss verbindliches Handeln werden.

Genau hier setzt MPS an. Das System macht aus Zielen und beschlossenen Maßnahmen konkrete Führungsaufgaben und sorgt dafür, dass deren Umsetzung über die Führungsebenen hinweg verbindlich gesteuert wird.

Ein System. Drei Einsatzbereiche.

01

Fehlzeiten Nachhaltig senken

Hohe Fehlzeiten belasten Kosten, Produktivität und Organisation als Ganzes. MPS identifiziert konkrete Ursachen und beeinflussbare Faktoren, leitet daraus konkrete Aufgaben für Führungskräfte und Mitarbeitende ab.

Ziel: vermeidbare Fehlzeiten reduzieren und die Krankenquote nachhaltig senken.

02

Beschlossenes konsequent umsetzen

Maßnahmen, Programme und Veränderungen werden angestoßen – verlieren im Tagesgeschäft aber häufig an Verbindlichkeit. MPS macht sichtbar, wo Umsetzung funktioniert, stockt oder nachgesteuert werden muss.

Ziel: Beschlossenes konsequent verfolgen und die Umsetzung auf Kurs halten.

03

Im Wandel handlungsfähig bleiben

Tiefgreifende Veränderungen erzeugen Unsicherheit und stellen an Führung und Mitarbeitende neue Anforderungen. MPS bereitet Führungskräfte auf ihre Aufgaben vor, bindet Mitarbeitende ein und greift Unsicherheiten und Widerstände frühzeitig auf.

Ziel: Leistungsfähigkeit, Identifikation und Veränderungsbereitschaft erhalten.

Drei Führungsaufgaben. Ein verbindlicher Kreislauf.



Feedback-Gespräch

Team-Meeting

Management-Regelkreis

**KLAR GEREGLT UND KONSEQUENT
NACHGEHALTEN**

monatlich | faktenbasiert | dokumentiert | konsequent

Transparenz schaffen. Verbindlichkeit sichern.

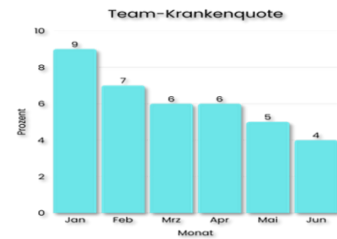
Praxisgerechte Instrumente zeigen, was umgesetzt wird – und wo nachgesteuert werden muss.

Führungsliste														
Abteilung	Bereich A													
PN/Name	Vorjahr	Jan	Feb	März	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	YTD
	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught	fehltag naught
MA1														
MA2														
MA3														
MA4														
MA5														
MA6														
MA7														
MA8														
MA9														
MA10														

Führungsliste

Faktenbasiert führen

Fehlzeiten und Auffälligkeiten strukturiert im Blick behalten.



Teamkrankenquote

Entwicklung sichtbar machen

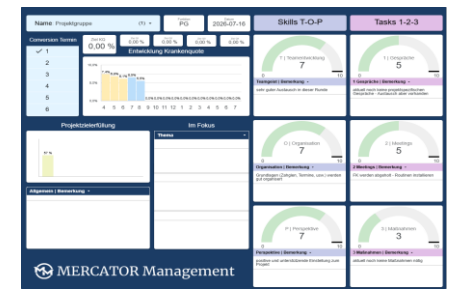
Veränderungen erkennen und gezielt im Team aufgreifen.



LeadNotes

Vereinbarungen dokumentieren

Gespräche, Aufgaben und nächste Schritte verbindlich festhalten.



MPS-Reporting

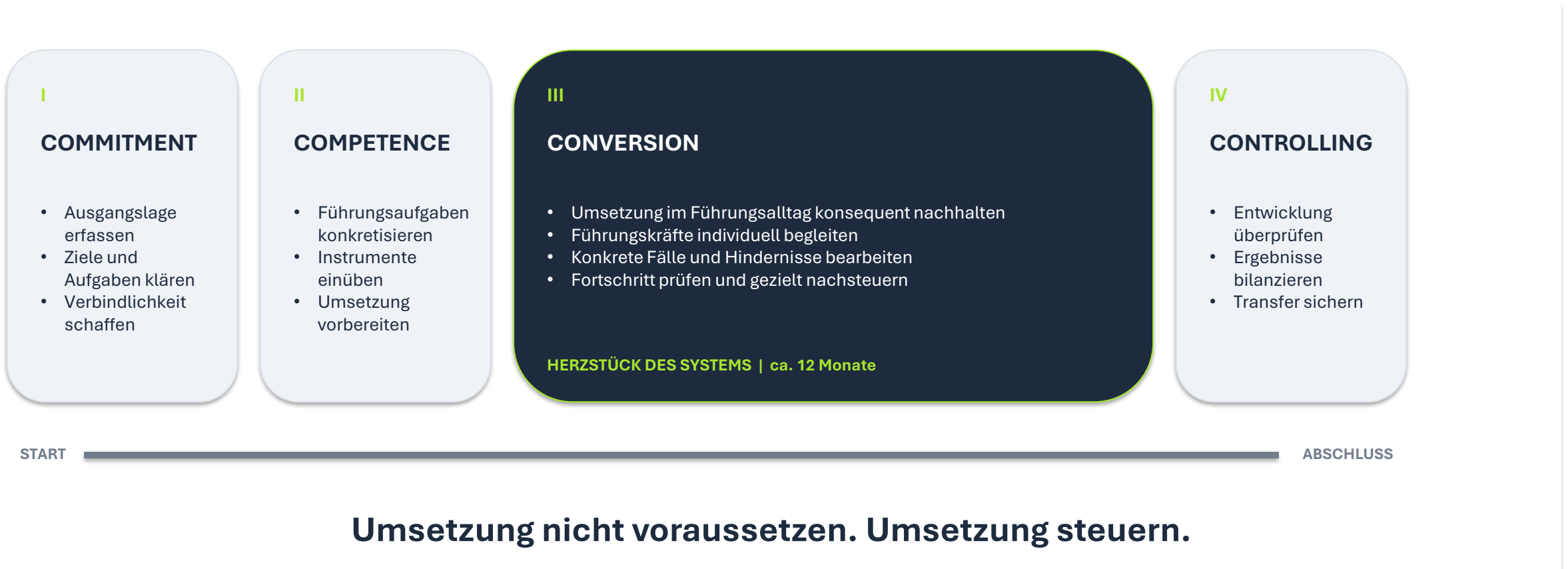
Umsetzung steuerbar machen

Projektstand und Handlungsbedarf transparent machen.

MPS | IMPLEMENTIERUNG

MPS macht Umsetzung steuerbar und verbindlich.

Viele Ansätze enden nach Analyse, Maßnahmenplanung oder Qualifizierung. MPS geht weiter.



MERCATOR macht den Unterschied

WAS MERCATOR KONKRET LEISTET

- Führungskräfte aus gewohnten Routinen herausführen
- Widerstände und Ausweichbewegungen bearbeiten
- Verantwortung konsequent einfordern
- Konkrete Hindernisse gemeinsam lösen
- Fortschritt prüfen und konsequent nachsteuern

Wir setzen Umsetzung nicht voraus. Wir begleiten und steuern sie.

MERCATOR USP

600+ Projekte Erfahrung

Erfahrung aus Mittelstand und Konzernen.

Fehlzeiten um 25 % reduzieren

Bei eigenständiger Weiterführung von MPS insgesamt bis zu 50 % Senkung möglich.

Bis zu 50 % erfolgsabhängiges Honorar

Honoraranteil kann an die tatsächlich erreichte Senkung gekoppelt werden.

KONTAKT

Lassen Sie uns über Ihre Ziele sprechen.

In einem unverbindlichen Erstgespräch schauen wir gemeinsam auf Ihre Ausgangslage und klären, ob und wie wir Sie mit unserem MPS unterstützen können.



**Christof Lutz | Geschäftsführer
MERCATOR Management GmbH**

+49 (0)951 91774655

lutz@mercator-management.de

Erstgespräch vereinbaren: [hier Termin buchen](#)

Besuchen Sie uns im Web: mercator-management.com



**Dr. Rolf Wabner | Geschäftsführender Gesellschafter
MERCATOR Management GmbH**

+49 (0)5045 8191

wabner@mercator-management.de