



MERCATOR
Management

MPS

**Management
Performance
System**

Zur messbaren, nachhaltigen und rechenbaren
Ergebnisverbesserung.

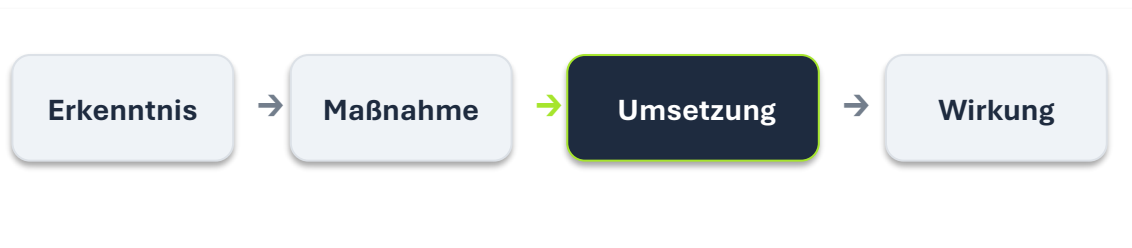
HERAUSFORDERUNG

Die Herausforderung beginnt nach der Erkenntnis.

Unternehmen wissen häufig sehr genau, was sie erreichen oder verändern wollen. Sie analysieren Ursachen, definieren Ziele, beschließen Maßnahmen und investieren in ihre Führungskräfte.

Doch zwischen Erkenntnis und nachhaltiger Veränderung liegt der entscheidende Schritt:

die konsequente Umsetzung im Arbeitsalltag.



Aus Erkenntnis muss verbindliches Handeln werden.

Genau hier setzt unser MPS an. Mit diesem System machen wir aus Zielen und beschlossenen Maßnahmen konkrete Führungsaufgaben und steuern damit deren verbindliche Umsetzung über die Führungsebenen hinweg.

Unser Konzept: drei sich ergänzende Strategien

01

Im Wandel handlungsfähig bleiben

Tiefgreifende Veränderungen erzeugen Unsicherheit und stellen an Führung und Mitarbeitende neue Anforderungen. MPS bereitet Führungskräfte auf ihre Aufgaben vor, bindet Mitarbeitende ein und greift Unsicherheiten und Widerstände frühzeitig auf.

Ziel: Leistungsfähigkeit, Identifikation und Veränderungsbereitschaft erhalten.

02

Beschlossenes konsequent umsetzen

Maßnahmen, Programme und Veränderungen werden angestoßen – verlieren im Tagesgeschäft aber häufig an Verbindlichkeit. MPS macht sichtbar, wo Umsetzung funktioniert, stockt oder nachgesteuert werden muss.

Ziel: Beschlossenes konsequent verfolgen und die Umsetzung auf Kurs halten.

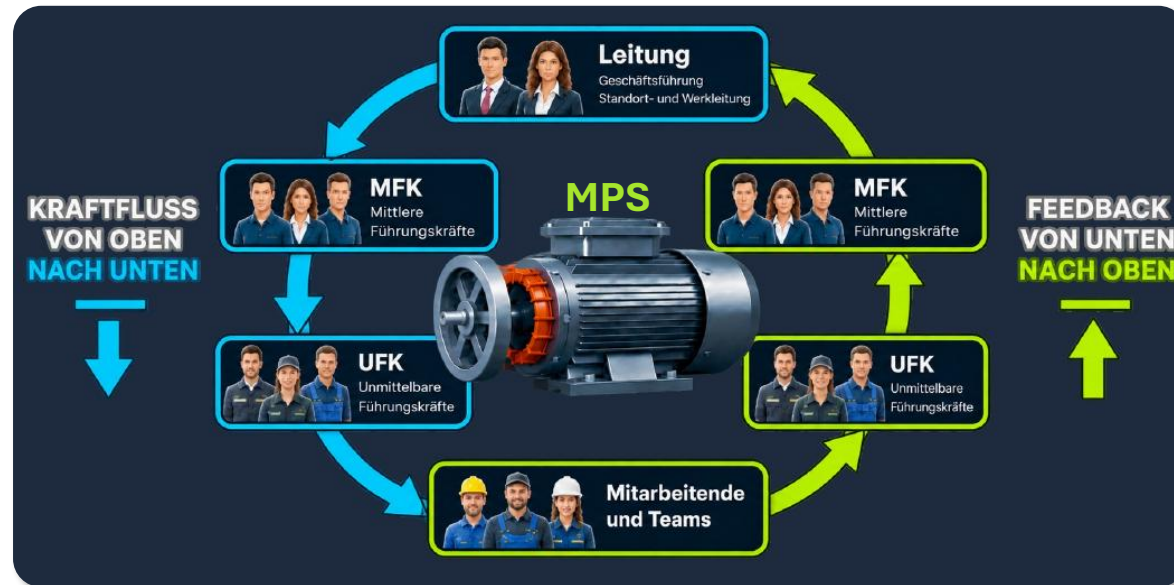
03

Fehlzeiten Nachhaltig senken

Hohe Fehlzeiten belasten Kosten, Produktivität und Organisation als Ganzes. MPS identifiziert konkrete Ursachen und beeinflussbare Faktoren, leitet daraus konkrete Aufgaben für Führungskräfte und Mitarbeitende ab.

Ziel: vermeidbare Fehlzeiten reduzieren und die Krankenquote nachhaltig senken.

Das Managementsystem, das aus guten Ideen rechenbare Taten macht.



Feedback-Gespräch

Team-Meeting

Management-Regelkreis

**KLAR GEREGLT UND KONSEQUENT
NACHGEHALTEN**

monatlich | faktenbasiert | dokumentiert | konsequent

Transparenz schaffen. Verbindlichkeit sichern.

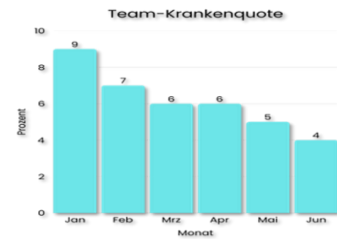
Praxisgerechte Instrumente zeigen, was umgesetzt wird – und wo nachgesteuert werden muss.

Führungsliste														
Bereich A														
Abteilung	Vorjahr	Jan	Feb	März	Apr	Mai	Jun	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	YTD
Plz/Name	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben	heilige Aufgaben
MA1														
MA2														
MA3														
MA4														
MA5														
MA6														
MA7														
MA8														
MA9														
MA10														

Führungsliste

Faktenbasiert führen

Fehlzeiten und Auffälligkeiten strukturiert im Blick behalten.



Teamkrankenquote

Fehlzeiten senken

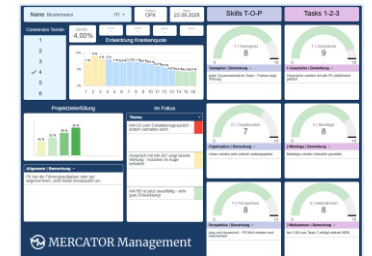
Veränderungen erkennen und gezielt im Team aufgreifen.



LeadNotes

Führungsleistung dokumentieren

Gespräche, Aufgaben und nächste Schritte verbindlich festhalten.



MPS-Reporting

Umsetzung steuern

Projektstand und Handlungsbedarf transparent machen.

MPS | IMPLEMENTIERUNG

MPS macht Umsetzung steuerbar und verbindlich.

Viele Ansätze enden nach Analyse, Maßnahmenplanung oder Qualifizierung. MPS geht weiter.

I

COMMITMENT

- Ausgangslage erfassen
- Ziele und Aufgaben klären
- Verbindlichkeit schaffen

II

COMPETENCE

- Führungsaufgaben konkretisieren
- Instrumente einüben
- Umsetzung vorbereiten

III

CONVERSION

- Umsetzung im Führungsalltag konsequent nachhalten
- Führungskräfte individuell begleiten
- Konkrete Fälle und Hindernisse bearbeiten
- Fortschritt prüfen und gezielt nachsteuern

HERZSTÜCK DES SYSTEMS | ca. 12 Monate

IV

CONTROLLING

- Entwicklung überprüfen
- Ergebnisse bilanzieren
- Transfer sichern

START

ABSCHLUSS

Umsetzung nicht voraussetzen. Umsetzung steuern.

Wir sorgen dafür, dass aus Erkenntnis verantwortliches Handeln wird.

WAS MERCATOR KONKRET LEISTET

- Wir**
- analysieren
 - konzeptionieren
 - qualifizieren
 - beraten
 - steuern

- Wir**
- fordern Verantwortungsübernahme konsequent ein
 - führen Führungskräfte aus ihrer Komfortzone heraus
 - brechen Widerstände bei den Führungskräften auf
 - bearbeiten konkrete Hindernisse
 - prüfen Fortschritte und steuern konsequent nach

Wir setzen Umsetzung nicht voraus. Wir begleiten und steuern sie.

MERCATOR USP

600+ Projekte Erfahrung

Erfahrung aus Mittelstand und Konzernen.

Fehlzeiten um 25 % reduzieren

Bei eigenständiger Weiterführung von MPS insgesamt **bis zu 50 %** Senkung möglich.

Bis zu 50 % erfolgsabhängiges Honorar

Honoraranteil kann auf Wunsch an die tatsächlich erreichte Senkung gekoppelt werden.

KONTAKT

Lassen Sie uns über Ihre Ziele sprechen.

In einem unverbindlichen Erstgespräch schauen wir gemeinsam auf Ihre Ausgangslage und klären, ob und wie wir Sie mit unserem MPS unterstützen können.



Erstgespräch vereinbaren: [Termin buchen](#)

Besuchen Sie uns im Web: mercator-management.com

**Christof Lutz | Geschäftsführer
MERCATOR Management GmbH**

+49 (0)951 91774655

lutz@mercator-management.de



**Dr. Rolf Wabner | Geschäftsführender Gesellschafter
MERCATOR Management GmbH**

+49 (0)5045 8191

wabner@mercator-management.de