



MERCATOR
Management

MPS

**Management
Performance
System**

Zur messbaren, nachhaltigen und rechenbaren
Ergebnisverbesserung.

HERAUSFORDERUNG

Die Herausforderung beginnt nach der Erkenntnis.

Unternehmen wissen häufig sehr genau, was sie erreichen oder verändern wollen. Sie analysieren Ursachen, definieren Ziele, beschließen Maßnahmen und investieren in ihre Führungskräfte.

Doch zwischen Erkenntnis und nachhaltiger Veränderung liegt der entscheidende Schritt:

die konsequente Umsetzung im Arbeitsalltag.



Aus Erkenntnis muss verbindliches Handeln werden.

Genau hier setzt unser MPS an. Mit diesem System machen wir aus Zielen und beschlossenen Maßnahmen konkrete Führungsaufgaben und steuern damit deren verbindliche Umsetzung über die Führungsebenen hinweg.

Unser Konzept: drei sich ergänzende Strategien

01

Im Wandel handlungsfähig bleiben

Tiefgreifende Veränderungen erzeugen Unsicherheit und stellen an Führung und Mitarbeitende neue Anforderungen. MPS bereitet Führungskräfte auf ihre Aufgaben vor, bindet Mitarbeitende ein und greift Unsicherheiten und Widerstände frühzeitig auf.

Ziel: Leistungsfähigkeit, Identifikation und Veränderungsbereitschaft erhalten.

02

Beschlossenes konsequent umsetzen

Maßnahmen, Programme und Veränderungen werden angestoßen – verlieren im Tagesgeschäft aber häufig an Verbindlichkeit. MPS macht sichtbar, wo Umsetzung funktioniert, stockt oder nachgesteuert werden muss.

Ziel: Beschlossenes konsequent verfolgen und die Umsetzung auf Kurs halten.

03

Fehlzeiten nachhaltig senken

Hohe Fehlzeiten belasten Kosten, Produktivität und Organisation als Ganzes. MPS identifiziert konkrete Ursachen und beeinflussbare Faktoren, leitet daraus konkrete Aufgaben für Führungskräfte und Mitarbeitende ab.

Ziel: vermeidbare Fehlzeiten reduzieren und die Krankenquote nachhaltig senken.

Ein Kreislauf. Drei Wirk-Kräfte für konkrete und verbindliche Führung.



Leadership Energy

Für mehr gemeinsame Erfolge!

Team Spirit

Für mehr Zusammenhalt und Verantwortung!

Performance Power

Für ein ergebnisorientiertes Miteinander!

Verbindlich im Führungsalltag.

monatlich | faktenbasiert | dokumentiert | konsequent

So wird aus Erkenntnis klares, dauerhaftes und verantwortungsbewusstes Führungshandeln.

MPS | ERGEBNISVERANTWORTUNG

Wir verändern, was im Arbeitsalltag tatsächlich passiert.

MPS gibt die Struktur. MERCATOR sorgt dafür, dass daraus konsequentes Handeln und messbare Wirkung werden.

01 STRUKTUR

Wir schaffen klare Strukturen und machen Umsetzung verbindlich.

02 VERÄNDERUNG

Wir brechen Widerstände auf und verändern gewohnte Routinen.

03 ERGEBNIS

Wir richten unsere Arbeit an messbaren Ergebnissen aus.

UNSERE BERATUNGS-LEISTUNG

analysieren | konzeptionieren | qualifizieren | beraten | steuern

Transparenz schaffen. Verbindlichkeit sichern.

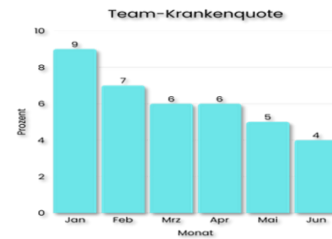
Praxisgerechte Instrumente zeigen, was umgesetzt wird – und wo nachgesteuert werden muss.

Führungsliste														
Abteilung	Bereich A													
Plz/Name	Vorjahr	Jan	Feb	März	Apr	Mai	Jun	Juli	Aug	Sep	Okt	Nov	Dez	YTD
	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge	fehlende Aufträge
MA1														
MA2														
MA3														
MA4														
MA5														
MA6														
MA7														
MA8														
MA9														
MA10														

Führungsliste

Faktenbasiert führen

Fehlzeiten und Auffälligkeiten strukturiert im Blick behalten.



Teamkrankenquote

Fehlzeiten senken

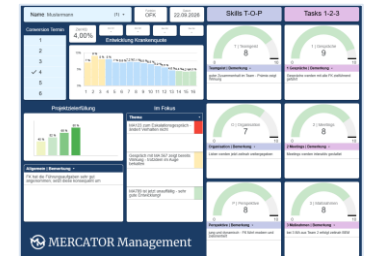
Veränderungen erkennen und gezielt im Team aufgreifen.



LeadNotes

Führungsleistung dokumentieren

Gespräche, Aufgaben und nächste Schritte verbindlich festhalten.



MPS-Reporting

Umsetzung steuern

Projektstand und Handlungsbedarf transparent machen.

MPS | IMPLEMENTIERUNG

Von der Analyse bis zur messbaren Wirkung.

Viele Ansätze enden bei Analyse, Maßnahmenplanung oder Qualifizierung. MPS geht weiter.

I COMMITMENT

- Kick-Off
- Mitarbeiterbefragung
- Konzeptentwicklung
- Commitment

II COMPETENCE

- Führungsaufgaben konkretisieren
- Instrumente einüben
- Umsetzung vorbereiten

III CONVERSION

- Umsetzung mit jeder Führungskraft individuell vorantreiben
- Konkrete Fälle, Hindernisse und Widerstände bearbeiten
- Verbindliche nächste Schritte vereinbaren, Fortschritte prüfen und gezielt nachsteuern

HERZSTÜCK DES SYSTEMS | ca. 12 Monate

IV CONTROLLING

- Entwicklung überprüfen
- Ergebnisse bilanzieren
- Transfer sichern

START
(Monat 1)

ABSCHLUSS
(Monat 16)

Umsetzung nicht voraussetzen. Umsetzung steuern.

MERCATOR

Dafür steht MERCATOR.

Erfahrung, messbare Ergebnisse und ein Vergütungsmodell, das unseren Anspruch unterstreicht.

20+ JAHRE

Erfahrung

Langjährige Erfahrung in der nachhaltigen Reduzierung von Fehlzeiten.

600+

Projekte

Umsetzung in mittelständischen Unternehmen und Konzernen.

-25 %

Fehlzeiten

Wir reduzieren die Krankenquote während der Projektlaufzeit um **25 %**. Bei anschließender Weiterführung des MPS in Eigenregie sind **insgesamt bis zu 50 % Senkung** möglich.

BIS ZU 50 %

erfolgsabhängiges Honorar

Auf Wunsch können **bis zu 50 % unseres Honorars** an die tatsächlich erreichte Senkung der Krankenquote gekoppelt werden.

Wir messen unseren Erfolg an der Wirkung im Unternehmen.

KONTAKT

Lassen Sie uns über Ihre Ziele sprechen.

In einem unverbindlichen Erstgespräch schauen wir gemeinsam auf Ihre Ausgangslage und klären, ob und wie wir Sie mit unserem MPS unterstützen können.



Erstgespräch vereinbaren: [Termin buchen](#)

Besuchen Sie uns im Web: mercator-management.com

**Christof Lutz | Geschäftsführer
MERCATOR Management GmbH**

+49 (0)951 91774655

lutz@mercator-management.de



**Dr. Rolf Wabner | Geschäftsführender Gesellschafter
MERCATOR Management GmbH**

+49 (0)5045 8191

wabner@mercator-management.de