

MPS

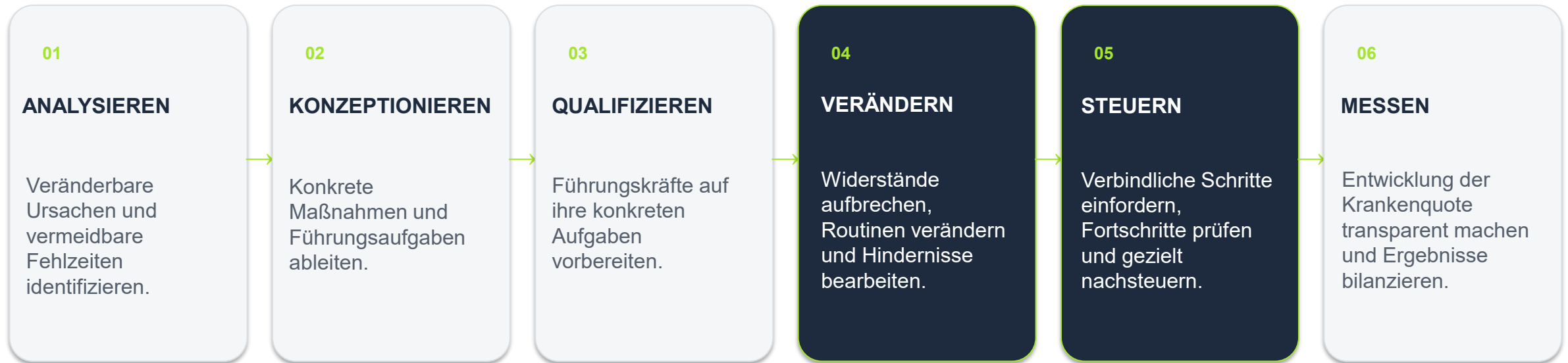
**Management
Performance
System**

Fehlzeiten nachhaltig senken.

Ursachen identifizieren. Führung verändern. Umsetzung sicherstellen.

Fehlzeiten senken umfasst mehr, als die nächste Maßnahme einzuführen.

MERCATOR übernimmt den gesamten Weg von der Ursachenanalyse bis zur messbaren Ergebnisverbesserung.



Analyse und Konzept schaffen die richtige Richtung. MERCATOR sorgt dafür, dass daraus konkretes, dauerhaftes Führungshandeln und messbare Wirkung werden.

Drei Key Factors entscheiden über die Wirkung.

Fehlzeiten sinken nachhaltig, wenn Führung, Mitarbeitende und Führungsebenen gemeinsam Verantwortung übernehmen.

LEADERSHIP ENERGY

Führungskräfte, die aktiv auf ihre Mitarbeitenden zugehen, klares Feedback geben und Eigenverantwortung fördern.

TEAM SPIRIT

Mitarbeitende, die sich einbringen, Verantwortung übernehmen und als motiviertes Team gemeinsam Leistung zeigen.

MANAGEMENT POWER

Führungsebenen, die als Einheit handeln, Verantwortung einfordern und gemeinsam auf Ergebnisse hinarbeiten.

Direkte Führung → Team → gesamte Führungskette

Veränderung braucht Struktur und Konsequenz.

Die Vorarbeit schafft die Grundlage. In der Umsetzungsphase wird dafür gesorgt, dass das neue Handeln im Alltag ankommt.

I COMMITMENT

Ursachen verstehen, den konkreten Veränderungsbedarf festlegen und ein verbindliches gemeinsames Ziel schaffen.

II COMPETENCE

Führungskräfte befähigen, ihre konkreten Aufgaben zu verstehen und sicher umzusetzen.

III CONVERSION

Mit jeder Führungskraft daran arbeiten, Widerstände zu überwinden, Verhalten zu verändern, Verantwortung zu übernehmen und Umsetzung sicherzustellen.

HERZSTÜCK | ca. 12 Monate

IV CONTROLLING

Fortschritte sichtbar machen, Ergebnisse bewerten und die weitere Entwicklung gezielt steuern.

Umsetzung nicht voraussetzen. Umsetzung steuern.

Am Ende zählt der Erfolg.

Deshalb richten wir unsere Arbeit an messbaren Ergebnissen aus.

Fehlzeiten

–25 %

während der Projektlaufzeit

bis zu –50 % bei anschließender Weiterführung von
MPS in Eigenregie

bis zu **50 %**

unseres Honorars erfolgsabhängig

erfolgsabhängiger Bonus wird erst bei Ergebniserfüllung fällig

20+

**Jahre
Erfahrung**

600+

Projekte

**Ergebnisverantwortung ist für uns selbstverständlich.
Wir lassen uns am Erfolg messen.**

Wie viel Potenzial steckt in Ihrer Krankenquote?

Berechnen Sie zunächst das wirtschaftliche Potenzial oder sprechen Sie direkt mit uns über Ihre aktuelle Situation.

KRANKENKOSTEN BERECHNEN

Welche Kosten verursachen Ihre aktuellen Fehlzeiten und welches Einsparpotenzial besteht?

→ [Zum Krankenkostenrechner](#)

PERSÖNLICHES GESPRÄCH

Lassen Sie uns Ihre Situation einordnen und klären, ob und wie MPS bei Ihnen sinnvoll eingesetzt werden kann.

→ [Gesprächstermin vereinbaren](#)

Christof Lutz | Geschäftsführer | +49 (0)951 91774655 | info@mercator-management.de