

MPS | Management Performance System

Macht Umsetzung steuerbar.

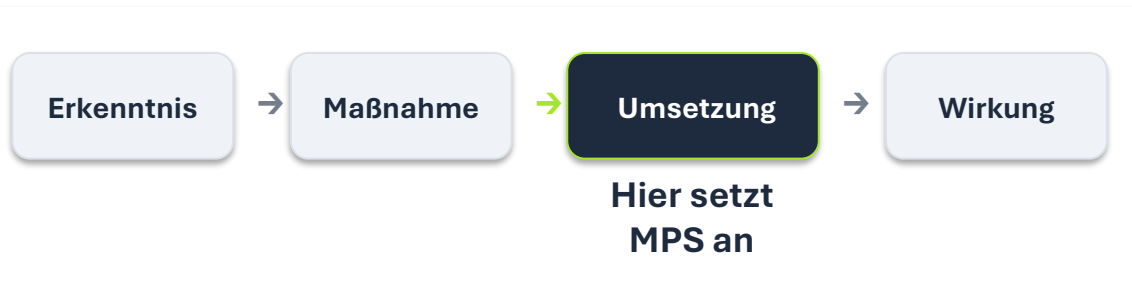
DIE HERAUSFORDERUNG

Die Herausforderung beginnt nach der Erkenntnis.

Unternehmen wissen häufig sehr genau, was sie erreichen oder verändern wollen. Sie analysieren Ursachen, definieren Ziele, beschließen Maßnahmen und investieren in ihre Führungskräfte.

Doch zwischen Erkenntnis und nachhaltiger Veränderung liegt der entscheidende Schritt:

die konsequente Umsetzung im Arbeitsalltag.



Aus Erkenntnis muss verbindliches Handeln werden.

Genau hier setzt MPS an. Das System übersetzt notwendige Veränderungen in konkrete Führungsaufgaben und macht deren Umsetzung über die Führungsebenen hinweg verbindlich steuerbar.

MPS-EINSATZBEREICHE

Ein System. Drei Einsatzbereiche.

MPS setzt dort an, wo Veränderungen im Arbeitsalltag tatsächlich wirksam werden müssen.

01

Fehlzeiten Nachhaltig senken

Hohe Fehlzeiten belasten Kosten, Produktivität und Organisation als Ganzes. MPS identifiziert konkrete Ursachen und beeinflussbare Faktoren, leitet daraus die erforderlichen Veränderungen ab und sorgt dafür, dass diese konsequent umgesetzt werden.

Ziel: vermeidbare Fehlzeiten reduzieren und die Krankenquote nachhaltig senken.

02

Beschlossenes konsequent umsetzen

Maßnahmen, Programme und Veränderungen werden angestoßen – verlieren im Tagesgeschäft aber häufig an Verbindlichkeit. MPS macht sichtbar, wo Umsetzung funktioniert, stockt oder nachgesteuert werden muss.

Ziel: verhindern, dass Beschlossenes versandet, und dabei die Umsetzung dauerhaft sicherstellen.

03

Im Wandel handlungsfähig bleiben

Tiefgreifende Veränderungen erzeugen Unsicherheit und stellen an Führung und Mitarbeitende neue Anforderungen. MPS sorgt dafür, dass Orientierung, Veränderungen und Erwartungen im Arbeitsalltag ankommen.

Ziel: Leistungsfähigkeit, Identifikation und Veränderungsbereitschaft erhalten.

Drei unterschiedliche Herausforderungen. Ein System für die Umsetzung.

MPS-PRAXIS

So wird aus Erkenntnis konkrete Umsetzung

MPS übersetzt die erforderlichen Veränderungen in konkrete, wiederkehrende Führungsaufgaben.



Führungsaufgaben

Feedback-Gespräch

Führungskraft und Mitarbeitende

Team-Meeting

Führungskraft und Team

Management-Regelkreis

Führung und Leitung

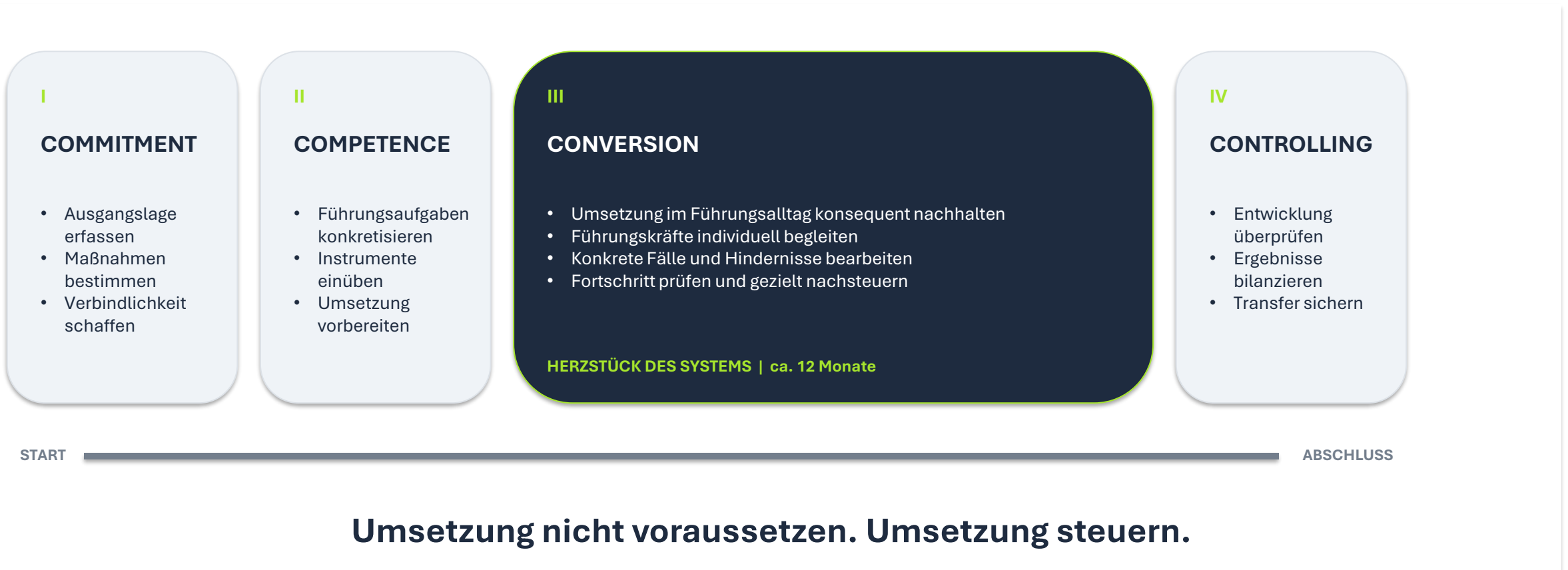
VERBINDLICH IM FÜHRUNGSALLTAG

monatlich | faktenbasiert | dokumentiert | konsequent

MPS-IMPLEMENTIERUNG

Der entscheidende Unterschied: Umsetzung

Viele Ansätze enden nach Analyse, Maßnahmenplanung oder Qualifizierung. MPS geht weiter.



WARUM MERCATOR?

Weil Umsetzung im Tagesgeschäft Konsequenz braucht.

Unternehmen verfügen häufig bereits über erfahrene Führungskräfte, HR, Organisationsentwicklung, interne Programme und externe Partner. MERCATOR ersetzt diese Strukturen nicht.

Wir ergänzen sie dort, wo Konzepte, Entscheidungen und Maßnahmen in der operativen Umsetzung an Grenzen stoßen.

MERCATOR übernimmt die Umsetzung nicht anstelle Ihrer Führungskräfte. Wir sorgen dafür, dass Führungskräfte die Umsetzung übernehmen – und über einen längeren Zeitraum konsequent dranbleiben.

Wo soll MPS in Ihrem Unternehmen konkret ansetzen?

Lassen Sie uns darüber sprechen, wo MPS in Ihrem Unternehmen zum entscheidenden Hebel werden kann.

Konsequent in der Umsetzung

Begleitung über einen längeren Zeitraum – nicht nur Analyse, Empfehlung oder Schulung.

Messbar in der Wirkung

Ziele und relevante Kennzahlen werden zu Beginn festgelegt und zum Abschluss überprüft.

Mitverantwortung für das Ergebnis

Bei Fehlzeitenprojekten können auf Wunsch bis zu 50 % des Honorars vom tatsächlich erreichten Ergebnis abhängen.

Christof Lutz | Geschäftsführer | MERCATOR Management GmbH

+49 (0)951 91774655 | info@mercator-management.de

www.mercator-management.com